



**Bouygues
Immobilier** 
LA VIE COMMENCE ICI

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

23 JUIN 2022

Bouygues Immobilier renforce son engagement en faveur de la parité et de l'égalité professionnelle femmes-hommes en signant la charte d'engagement du Cercle des Femmes de l'Immobilier.

Dans la continuité de son plan d'action mixité, Bouygues Immobilier a signé, le 23 juin, la charte d'engagement en faveur de la parité et de l'égalité professionnelle femmes-hommes dans les entreprises et organisations du secteur immobilier.

Initiée par le Cercle des Femmes de l'Immobilier, association indépendante qui regroupe plus d'une centaine de dirigeantes du secteur de l'immobilier, cette charte invite les entreprises du secteur de l'immobilier à prendre position ainsi qu'à faire connaître et mettre en œuvre leurs engagements dans le domaine.



Philippe Signe (Directeur des Ressources Humaines chez Bouygues Immobilier), Alexandra Emery (Cercle des Femmes de l'Immobilier), Anne-Sophie Pelletier (Directrice de l'agence Yvelines de Bouygues Immobilier), Laëtitia George (Cercle des Femmes de l'Immobilier)

En signant cette charte, Bouygues Immobilier s'engage vers l'atteinte d'une meilleure parité femmes-hommes en travaillant autour de quatre axes :

- Faire de la « Performance Parité » un des enjeux de politique d'entreprise/organisation ;
- Garantir l'égalité salariale ;
- Assurer la promotion de talents féminins notamment à des postes stratégiques ;
- Œuvrer en faveur de la visibilité des femmes.

A ces axes de travail, s'ajoutent quatre objectifs fondamentaux qui figurent déjà dans le plan d'action Mixité de Bouygues Immobilier :

- Avoir un « reporting » des objectifs et des résultats en matière de « Performance Parité » au Comex ou Codir (salaires, promotions, formations) de sorte que chaque signataire mette au cœur de sa gouvernance les sujets de parité hommes-femmes ;
- Garantir l'égalité salariale entre hommes et femmes aux différentes fonctions de l'entreprise/organisation. « A poste et à compétences égales, salaire égal » en réduisant à moins de 10% les écarts de salaires d'ici 2023 pour atteindre l'égalité salariale d'ici 2025 ;
- Recruter ou promouvoir afin d'atteindre 30% de femmes au moins d'ici 2027 et 40% d'ici 2030, à des postes de direction y compris opérationnel et stratégique, ainsi que dans les COMEX et les CODIR ;
- Favoriser la prise de parole de femmes de l'entreprise/organisation et refuser d'intervenir sur un panel de trois intervenants ou plus, si aucune femme n'est présente.

« Placer l'humain au cœur de Bouygues Immobilier, être une entreprise dans laquelle chacun puisse s'épanouir et exprimer pleinement ses talents sans distinction de sexe, d'âge ou d'origine est toute notre ambition ! La signature de la charte d'engagement en faveur de la parité et de l'égalité professionnelle femmes-hommes nous offre ainsi l'opportunité de mettre en lumière notre engagement symbolisé par un plan d'action ambitieux pour développer la mixité à tous les niveaux et dans tous les métiers de l'entreprise », souligne Philippe Signe, Directeur des Ressources Humaines chez Bouygues Immobilier.

« Notre collectif mixité A Part Egale soutient et accompagne cette signature. Notre objectif ? Proposer des leviers à activer et à inventer pour favoriser une 'mixité de talents' à même de nous différencier », ajoute Anne-Sophie Pelletier, Directrice de l'agence Yvelines de Bouygues Immobilier et membre du collectif A part Egale¹.

À propos de Bouygues Immobilier

Chez Bouygues Immobilier, développeur-ensemblier urbain et acteur de référence sur le marché français, nous sommes présents, depuis plus de 60 ans, sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'immobilier, de l'aménagement à l'exploitation en passant par la promotion. Notre métier est de concevoir des lieux de vie qui prennent en compte tous les usagers à toutes les échelles, d'écouter nos clients et les collectivités pour imaginer avec eux des espaces utiles, humains et durables. Nous proposons des lieux où vivre, travailler et se retrouver.

Engagés à limiter notre impact négatif sur l'environnement et à maximiser notre impact positif, notre objectif est de réduire nos émissions de gaz à effet de serre de 32%, d'ici 2030 et concevoir 25% de nos projets en biodiversité positive, d'ici à 2025.

En 2021 nous comptons 1 639 collaborateurs, pour un chiffre d'affaires de 2.116 milliards d'euros. Exigeants en termes de qualité et soucieux du bien-être au travail de nos collaborateurs, nous sommes le premier promoteur à être certifié ISO 9001 en France.

Contacts presse

Direction communication Bouygues Immobilier

Caroline WEHBE

c.wehbe@bouygues-immobilier.com

Camille CAPRON

c.capron@bouygues-immobilier.com

bouygues-immobilier.com

bouygues-immobilier-corporate.com

Suivez-nous sur Twitter : @Bouygues_Immo



Nous certifions nos informations avec Wiztrust.

Vous pouvez en vérifier l'authenticité sur www.wiztrust.com

¹ Collectif fondé par huit collaboratrices de Bouygues Immobilier dont l'ambition est d'œuvrer en faveur d'une mixité à tous les niveaux de l'entreprise et dans tous les domaines